

**ҚОББ Шахтинск қаласы білім бөлімінің «№11 ЖББМ» КММ
2026-2027 оқу жылында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша
атқарылған жұмыстар туралы
ЕСЕП**

«№11 жалпы білім беретін мектебі» КММ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жұмыс ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы». Заңы және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру жөніндегі іс-шаралар жоспары негізінде құрылады.

1. Ұйымдастырушылық-құқықтық шаралар.

Нормативтік база: Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу үшін жауапты тұлғаны тағайындау туралы бұйрық шықты. Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі комиссияның құрамы жаңартылды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг: салалардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне тұрақты талдау жүргізіледі:

оқу жүктемесін бөлу;

мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру;

қызметкерлерді жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату.

Әдеп сақтау: Педагогикалық кеңестерде педагогтың Әдеп кодексімен ұжымды

таныстыру жүргізілді. Педагогикалық әдепті бұзу және сыбайлас жемқорлық

көріністері тіркелмеген. Мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

2. Оқушылардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетін қалыптастыру.

Сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілікті тәрбиелеу мақсатында келесі іс-шаралар өткізілді:

Тақырыптық сынып сағаттары: 1-11 сыныптарға арналған «Адал және адал еңбек», «Жемқорлық дегеніміз не?», «Шындықтағы күш».

«Адал Ұрпақ» клубының қызметі: Академиялық адалдық құндылықтарын насихаттауға бағытталған ерікті мектеп клубының отырыстары өткізілді.

Байқаулар: Орта буын оқушылары арасында «Жемқорлықсыз әлем» суреттер мен плакаттар байқауы ұйымдастырылды.

Пікірталас: Жоғары сынып оқушылары арасында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл — әрбір азаматтың парызы» тақырыбында пікірсайыс турнирі ұйымдастырылды.

3. Ата-аналармен және жұртшылықпен ақпараттық-түсіндіру жұмыстары.

Ата-аналар жиналысы: Мектеп қажеттілігі үшін заңсыз ақша жинауға, әкімшілікке және мұғалімдерге сыйлық беруге жол бермеу туралы түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Бюджеттің айқындығы: Мектептің ресми сайтында және әлеуметтік желілерде (Instagram/Facebook) бюджет қаражатының жұмсалуды туралы есептер тұрақты түрде жарияланады.

Кері байланыс: Мектеп фойесіне «Өтініштер мен шағымдарға арналған жәшік» орнатылып, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы бұрыш» стендіндегі ақпараттар жаңартылып, телефон нөмірлері көрсетілді.

4. Академиялық адалдықты қамтамасыз ету.

Білім алушылардың БЖБ және ТЖБ рәсімдерін, сондай-ақ қорытынды аттестаттауды өткізу кезінде белгіленген тәртіптің сақталуына бақылау жүргізілді.

Балаларды 1-сыныпқа қабылдау және мектептен мектепке ауыстыру процесі мемлекеттік қызметтер порталы (eGov/Sakura) арқылы жүзеге асырылады, бұл тікелей байланыс пен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмайды.

Қорытындылар мен келесі кезеңге арналған міндеттер:

«№11 ЖББМ» КММ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспары толық көлемде орындалуда. Ата-аналар мен қызметкерлер тарапынан сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысты шағым түскен жоқ.

Міндеттер:

1. Білім беру қызметтерін цифрландыруды жалғастыру.
2. Жаңадан келген қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын түсіндіру жұмыстарын күшейту.

Директор



Кулматина Г. С.,

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы
іс-қимылға жауапты:
Сагизбаев И.Ж. 

ОТЧЁТ
о проделанной работе по противодействию коррупции
КГУ «ОШ № 11» отдела образования города Шахтинска УО КО
в 2026-2027 учебном году

Работа по противодействию коррупции в КГУ «Общеобразовательная школа № 11» строится на основании Закона РК «О противодействии коррупции» и Плана мероприятий по формированию антикоррупционной культуры.

1. Организационно-правовые меры

Нормативная база: Издан приказ о назначении ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений. Обновлен состав комиссии по этике и противодействию коррупции.

Антикоррупционный мониторинг: Регулярно проводится анализ коррупционных рисков в сферах:

распределения учебной нагрузки;

организации государственных закупок;

приема и увольнения сотрудников.

Соблюдение этики: На педагогических советах проведено ознакомление коллектива с Этическим кодексом педагога. Фактов нарушения педагогической этики и коррупционных проявлений не зафиксировано. Проводилась разъяснительная работа по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, соблюдения требований антикоррупционного законодательства

2. Формирование антикоррупционной культуры у учащихся

В целях воспитания нулевой терпимости к коррупции проведены следующие мероприятия:

Тематические классные часы: «Честный и честный труд», «Что такое коррупция?», «Сила в правде» для 1-11 классов.

Деятельность клуба «Адал Ырпак»: Проведены заседания добровольного школьного клуба, направленные на продвижение ценностей академической честности.

Конкурсы: Организован конкурс рисунков и плакатов «Мир без коррупции» среди учащихся среднего звена.

Дебаты: Для старшеклассников организован дебатный турнир на тему «Противодействие коррупции — долг каждого гражданина».

3. Информационно-разъяснительная работа с родителями и общественностью

Родительские собрания: Проведены разъяснительные беседы о недопустимости незаконного сбора денежных средств на нужды школы, подарки администрации и учителям.

Прозрачность бюджета: На официальном сайте школы и в социальных сетях (Instagram/Facebook) регулярно публикуются отчеты о расходовании бюджетных средств.

Обратная связь: В фойе школы установлен «Ящик для обращений и жалоб», актуализирована информация на стенде «Антикоррупционный уголок», указаны номера телефонов.

4. Обеспечение академической честности

Осуществлялся контроль за соблюдением установленного порядка проведения процедур СОР и СОЧ, а также итоговой аттестации учащихся.

Процесс приема детей в 1-й класс и перевода из школы в школу осуществляется через портал государственных услуг (eGov/Sakura), что исключает прямой контакт и коррупционные риски.

Выводы и задачи на следующий период:

План мероприятий по противодействию коррупции в КГУ «ОШ № 11» выполняется в полном объеме. Жалоб от родителей и сотрудников на коррупционные действия не поступало.

Задачи:

1. Продолжить цифровизацию образовательных услуг.
2. Усилить работу по разъяснению норм антикоррупционного законодательства среди новых сотрудников.

Директор



Кулматина Г. С.,

Ответственный за
противодействие коррупции:

Сагизбаев И.Ж. 