

## Кадрлық аштық па, әлде мүмкіндіктер уақыты ма?

Қазіргі уақытта мамандық таңдау – бұл өмір бойы бір шешімге емес, тез өзгертін еңбек нарығына бейімделуге бағытталған кәсіби өзін-өзі анықтаудың үздіксіз процесі. Түлектер тұрақтылықты, лайықты табыс пен өзін-өзі жүзеге асыру мүмкіндігін қамтамасыз ететін мамандық іздейді. Қазіргі уақытта - бұл тамаша бастама және жастар үшін педагогикалық жоғары оқу орындарына түсу үшін стратегиялық дұрыс таңдау, өйткені бүгінгі таңда педагогика - бұл жоғары технологиялар, психология және басқару саласы.

Педагогикалық білім қазір сұранысқа ие және тұрақты қызмет саласы болып табылады. Иә, шынында да, қала, облыс, республика мектептерінде білікті педагогтерге сұраныс артып келеді. «Математика, информатика, тарих, орыс тілі мен әдебиеті, ағылшын тілі» мамандықтары бойынша кадрлар тапшылығы сақталып отырған қаламыздың жалпы орта білім беру ұйымдары да ерекше емес. Педагогикалық бос жұмыс орындары ашық және өршіл жастарды күтуде, олар үшін дәл қазір кадр тапшылығы жағдайы – бұл мансап пен жұмыс қауіпсіздігінің бірегей мүмкіндігі. Бүгінгі таңда мұғалім тапшы, сондықтан құнды ресурс болып табылады.

2026 жылғы мектеп түлегі үшін педагогика – бұл үлкен мүмкіндіктері бар «алтын билет»:

- сұраныс, яғни педагог мамандығы кез-келген экономикалық жағдайда жұмысқа орналасуға кепілдік береді және мемлекеттік мектепте, гимназияда, лицейде жұмысқа орналасуды көздейді;

- әмбебап басқару дағдылары, соның арқасында педагогикалық университеттің түлегі іс жүзінде дайын менеджер болып табылады;

- технологиялық мүмкіндіктер, педагогика қазір IT-мен тығыз байланысты екенін «айтады», яғни онлайн курстар, интерактивті платформалармен жұмыс істеу, оқытуда ЖИ қолдану – мұның бәрі ақпараттандыру және цифрландыру дәуіріндегі заманауи мұғалімнің шындығы;

- өзіңіз үшін жұмыс істеу мүмкіндігі, яғни педагогикалық білім – бұл өзін-өзі жүзеге асырудың және өзін-өзі дамытудың қосымша ресурсы (өзінің даму орталығын ашу, тіл курстары, репетиторлық – мұның бәрі мұғалім дипломымен түлек үшін қол жетімді).

- жылдам мансаптық өсу. Дәл қазір кадр тапшылығы сақталуда, жас педагог 10-15 жыл бұрынғыға қарағанда әлдеқайда жылдам директордың орынбасары немесе мектеп директоры бола алады. Қазіргі заманғы цифрлық технологияларды қолдана отырып, басқару дағдылары мен меңгерілген менеджмент білімі педагогті басшылық лауазымға үміткер етеді.

Педагогикалық мамандыққа түсе отырып, түлек тек диплом алып қана қоймайды, сонымен бірге кадр мәселесі мәселесін шешеді және әрқашан сұранысқа ие болатын болашақты қамтамасыз етеді.

*Шахтинск қаласы білім бөлімінің кадр қызметі (А.Ю. Галкина)*