

МАТЕРИАЛЫ (портфолио)

руководителя
организации образования



АТТЕСТАЦИЯ 2025

Порядок проведения аттестации руководителей, заместителей руководителя организаций образования

01



Квалификационная категория
первого руководителя

3 года

02

ОЗП

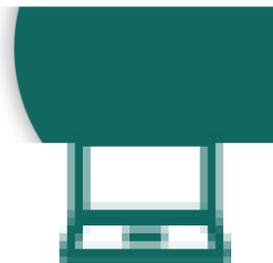
«Знание законодательства РК и
нормативных правовых актов в
области образования»

60 вопросов / 70%

03

ЭТАПЫ

- ✓ ОЗП
- ✓ комплексное аналитическое обобщение результатов деятельности
- ✓ собеседование на заседании Комиссии с презентацией результатов деятельности



подача заявления и материалы (портфолио) на подтверждение
(присвоение) квалификационной категории подается

до 31 мая 2025 г

Материалы (портфолио) руководителя

Критерии	1							2				3			4				5	
	Обеспечение доступности качественного образования							Обеспечение качества образования				Эффективность развития кадрового потенциала			Обобщение и трансляция опыта				Повышение квалификации	
Показатели	1.1 Открытость организации образования	1.2 Наличие специальных условий в соответствии с континентом детей с ООП	1.3 Создание комфортных условий	1.4 Организация контроля доступа к зданиям	1.5 Улучшение материально-технической базы	1.6 Сотрудничество с организациями образования, социальными партнерами	1.7 Количество обучающихся (воспитанников), охватываемых дополнительным образованием	2.1 Качество знаний/динамика освоения образовательной программы/динамика сформированности навыков	2.2 Количество выпускников, получивших знак «Алтын белгі»	2.3 Количество выпускников, поступивших в организации технического и профессионального, послесреднего, высшего образования на бюджетной основе/доля трудоустроенных выпускников ТипПО ³	2.4 Наличие обучающихся (воспитанников), ставших участниками конкурсов или олимпиад или соревнований в соответствии с утвержденным Перечнем,	3.1 Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию «педагог-эксперт», «педагог-исследователь», «педагог-мастер»	3.2 Наличие педагогов, ставших участниками профессиональных конкурсов или олимпиад в соответствии с утвержденным перечнем	3.3 Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлениям деятельности (инклюзивному образованию)	4.1 Публикации руководителя на основе исследовательской деятельности	4.2 Разработанные руководителем рекомендательные программы, учебно-методические материалы	4.3 Участие руководителя в инновационной (экспериментальной, творческой) деятельности, социальных (образовательных) проектах	4.4 Участие руководителя в рабочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комиссиях, или жюри, судействе	Курсы повышения квалификации	
Соответствие	Первая	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
	Вторая	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v
	Третья	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v	v		v	v	v	v	v

Важно! Выполняются все критерии оценивания материалов (портфолио) руководителя

МАТЕРИАЛЫ (ПОРТФОЛИО) РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Обеспечение доступности качественного образования

- 1.1 Открытость организации образования
- 1.2 Наличие специальных условий в соответствии с контингентом детей с ООП
- 1.3 Создание комфортных условий и безопасной среды
- 1.4 Организация контроля доступа к зданию организации образования
- 1.5 Улучшение материально-технической базы
- 1.6 Сотрудничество с организациями образования, социальными партнерами разного уровня
- 1.7 Количество обучающихся (воспитанников), охваченных дополнительным образованием (динамика)

7

2. Обеспечение качества образования

- 2.1 Качество знаний/динамика освоения образовательной программы. Динамика сформированности навыков у детей с ограниченными возможностями
- 2.2 Количество выпускников, получивших знак «Алтын белгі» (для организаций среднего образования)
- 2.3 Количество выпускников, поступивших в учебные заведения ТиППО, ВУЗы на бюджетной основе /Доля трудоустроенных выпускников организаций технического и профессионального, послесреднего образования
- 2.4 Наличие обучающихся (воспитанников), ставших участниками конкурсов или олимпиад или соревнований в соответствии с Перечнем

4

3. Эффективность развития кадрового потенциала

- 3.1 Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию «педагог-эксперт», «педагог-исследователь», «педагог-мастер» от общего количества педагогов организации образования (динамика)
- 3.2 Наличие педагогов, ставших участниками профессиональных конкурсов или олимпиад в соответствии с Перечнем
- 3.3 Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлениям деятельности (инклюзивному образованию)

3

4. Обобщение и трансляция опыта

- 4.1 Публикация руководителя на основе исследовательской деятельности (не более 3 авторов)
- 4.2 Разработанные руководителем программы, учебно-методические материалы
- 4.3 Участие руководителя в инновационной (экспериментальной, творческой) деятельности, социальных (образовательных) проектах
- 4.4 Участие руководителя в рабочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комиссиях

4

5. Повышение квалификации

- 5.1 Курсы повышения квалификации в области менеджмента по образовательным программам

1

1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1.1 Открытость организации образования

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- наличие сайта ([ссылка](#));
- страницы в социальных сетях ([ссылка](#))

обновление
не менее 2 раз
в месяц

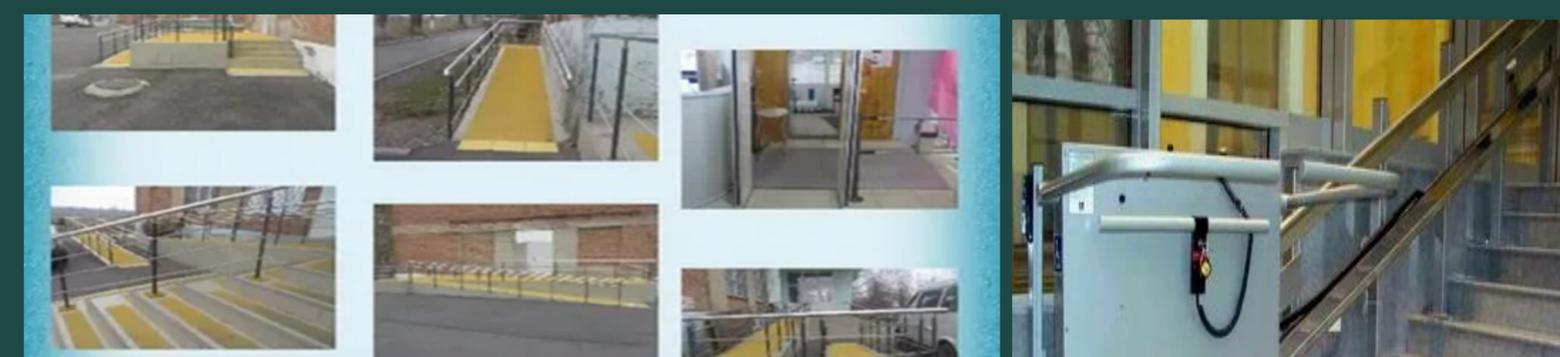
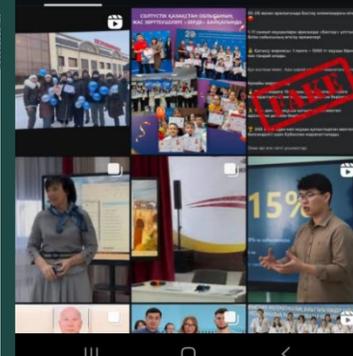
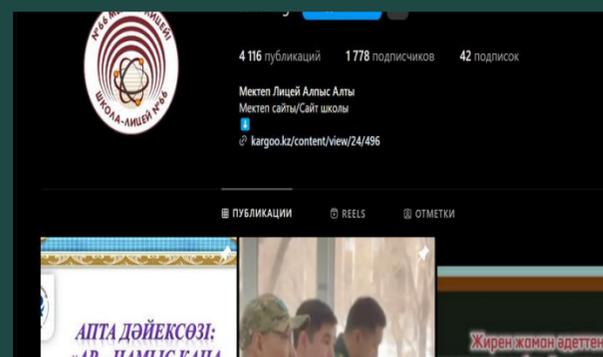
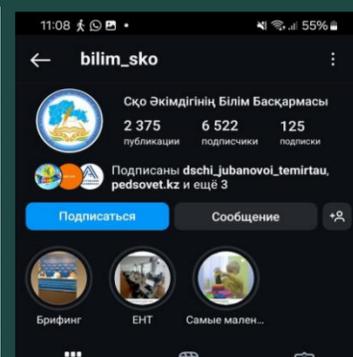
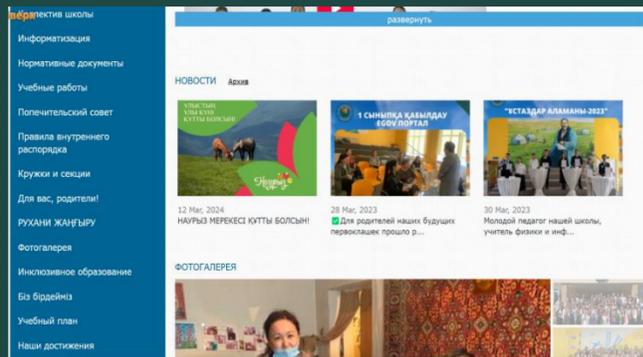
НАПРИМЕР:

https://www.instagram.com/sch63_krg/
<https://kargoo.kz/?lang=ru>
<https://www.facebook.com/share/14oENppmBn/>

1.2 Наличие специальных условий в соответствии с контингентом детей с особыми образовательными потребностями (далее – ООП)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- наличие безбарьерной среды;
- наличие специальных условий в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 12 января 2022 года №6 «Об утверждении Правил психолого-педагогического сопровождения в организациях дошкольного, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, дополнительного образования»



1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1.3 Создание комфортных условий и безопасной среды

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- обеспеченность видеонаблюдением и соответствие требованиям Постановления Правительства РК от 6 мая 2021 года № 305 "Об утверждении требований к организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении" (паспорт антитеррористической защищенности, договор обслуживания видеонаблюдения, передача данных в Центры оперативного управления (ЦОУ))
- отсутствие штрафных санкций со стороны органов внутренних дел (предоставление документа из соответствующего государственного органа)

1.4 Организация контроля доступа к зданию организации образования

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- система контроля и управления доступом (наличие турникетов (простых, с распознаванием лица, с браслетом, с отпечатками пальцев)
- наличие системы оповещения («тревожная кнопка»)
- наличие субъектов охранной деятельности: охранники, вахтеры (для сельской местности)



1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1.5 Улучшение материально-технической базы

ПРИМЕЧАНИЕ:

- прибавляется 1 балл, если дополнительно улучшалась МТБ за счет внебюджетных средств

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- приобретение современного оборудования, цифровых лабораторий, интерактивного оборудования, учебных кабинетов и т.д.

1.6 Сотрудничество с организациями образования, социальными партнерами разного уровня

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- наличие заключенных соглашений, меморандумов, проведение совместных мероприятий с социальными партнёрами

1.7 Количество обучающихся (воспитанников), охваченных дополнительным образованием (динамика)

ПРИМЕЧАНИЕ:

- кроме руководителей КППК, РЦ, АЦ, ПМПК

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
на одном уровне в течение 3 лет	на 3-4 %	на 5 % и более

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- динамика охвата дополнительным образованием за последние 3 года



2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

2.1 Качество знаний / Динамика освоения образовательной программы. Динамика сформированности навыков у детей с ограниченными возможностями

ПРИМЕЧАНИЕ:

- кроме руководителей ПМПК

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
на одном уровне в течение 3 лет	на одном уровне в течение 3 лет	наличие динамики роста

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- мониторинг качества с выводами по анализу результатов
- сравнительные таблицы / согласно диагностическому инструментарию
- выявление сильных и слабых сторон в обучении

2.2 Количество выпускников, получивших знак «Алтын белгі» (для организаций среднего образования)

ПРИМЕЧАНИЕ:

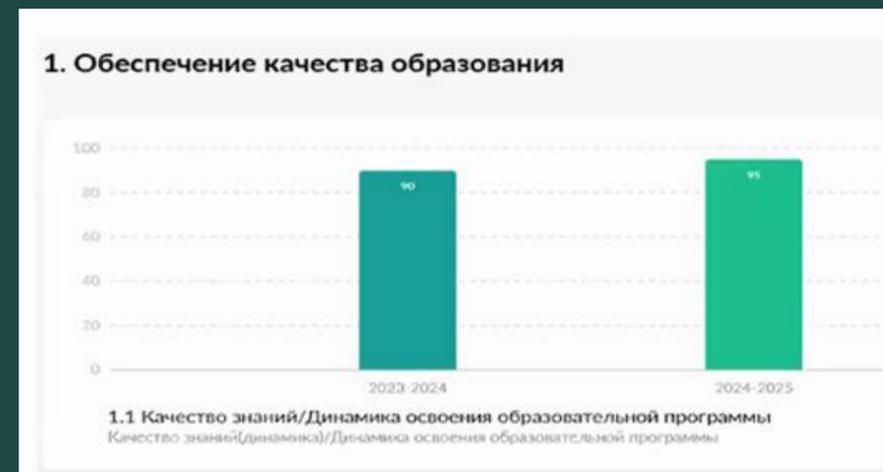
- кроме руководителей специальных школ для обучающихся, не требующих выполнения ГОСО - ПМПК, КППК, РЦ

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
нестабильная динамика (наличие динамики роста в одном учебном году)	на одном уровне в течение 3 лет	наличие динамики роста

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- Анализ количества выпускников получивших знак «Алтын белгі» (таблица, диаграмма)

год	Кол-во учащихся	2-4 классы		5-9 классы		10-11 классы		2-11 классы	
		кач. зн	успев.	кач. зн	успев.	кач. зн	успев.	кач. зн	успев.
2019-2020 уч. год	821	81	100	41	98	35	96	56	99
2020-2021 уч. год	816	76	100	50	100	26	100	55	100
2021-2022 уч. год	747	67	100	42	99,7	40	100	50	99,7



2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

2.3 Количество выпускников, поступивших в учебные заведения ТИПО, ВУЗы на бюджетной основе /Доля трудоустроенных выпускников организаций технического и профессионального, послесреднего образования

ПРИМЕЧАНИЕ:

- для организаций среднего образования
- для организаций технического и профессионального образования

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
нестабильная динамика (наличие динамики роста в одном учебном году)	на одном уровне в течение 3 лет	наличие динамики роста

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- доля трудоустроенных выпускников учебных заведений - динамика

2.4 Наличие обучающихся (воспитанников), ставших участниками конкурсов или олимпиад или соревнований в соответствии с Перечнем, утвержденным уполномоченным органом в области образования или планом органа управления образованием (соответствующего уровня) или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованного с уполномоченным органом в области образования

ПРИМЕЧАНИЕ:

- для руководителя соответствующей квалификационной категории - учитывается соответствующий уровень участия обучающихся (район/город, область / город республиканского значения, республиканский / международный)
- прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества
- для организации дошкольного и специального образования - при наличии

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- копии сертификата, грамоты, благодарственного письма



3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

3.1 Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию "педагог-эксперт", "педагог-исследователь", "педагог-мастер" от общего количества педагогов организации образования

ПРИМЕЧАНИЕ:

- для организации дошкольного и специального образования - при наличии

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
нестабильная динамика (наличие динамики роста в одном учебном году)	на одном уровне в течение 3 лет	наличие динамики роста

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- Анализ кадрового состава педагогов (таблицы, диаграммы)

3.3 Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлениям деятельности (инклюзивному образованию)

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
50 %	60 %	70 % и более

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- Динамика по годам прохождения педагогами курсов повышения квалификации с названиями тем и наименованием организации

3.2 Наличие педагогов, ставших участниками профессиональных конкурсах или олимпиад в соответствии с Перечнем, утвержденным уполномоченным органом или планом органа управления образованием (соответствующего уровня), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованного с уполномоченным органом в области образования

ПРИМЕЧАНИЕ:

- прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- копии сертификата, грамоты, благодарственного письма

4. ОБОБЩЕНИЕ И ТРАНСЛЯЦИЯ ОПЫТА

4.1 Публикация руководителя на основе исследовательской деятельности (не более 3 авторов)

ПРИМЕЧАНИЕ:

- в изданиях Национальной академии образования имени И.Алтынсарина, РУМЦДО, Института раннего развития детей, ННПЦ РСИО
- или рекомендованных МП РК

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- копии публикации (ссылка на материалы издания) – (титульный лист, содержание издания, сама публикация)

4.2 Разработанные РУКОВОДИТЕЛЕМ программы, учебно-методические материалы, рекомендованные

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
учебно-методическим советом отдела образования района/города	<ul style="list-style-type: none">• учебно-методическим советом при управлении образования или• республиканским объединением для организаций образования уполномоченного органа соответствующей отрасли	республиканским учебно-методическим советом при уполномоченном органе в области образования (республиканским учебно-методическим советом дополнительного образования)

ПРИМЕЧАНИЕ:

- по показателю программы, учебно-методические, методические материалы в случае соавторства (не более 3 авторов,)
- за одну и ту же работу, представленную на разных уровнях, баллы не суммируются;

4. ОБОБЩЕНИЕ И ТРАНСЛЯЦИЯ ОПЫТА

4.3 Участие руководителя в инновационной (экспериментальной, творческой) деятельности, социальных (образовательных) проектах

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

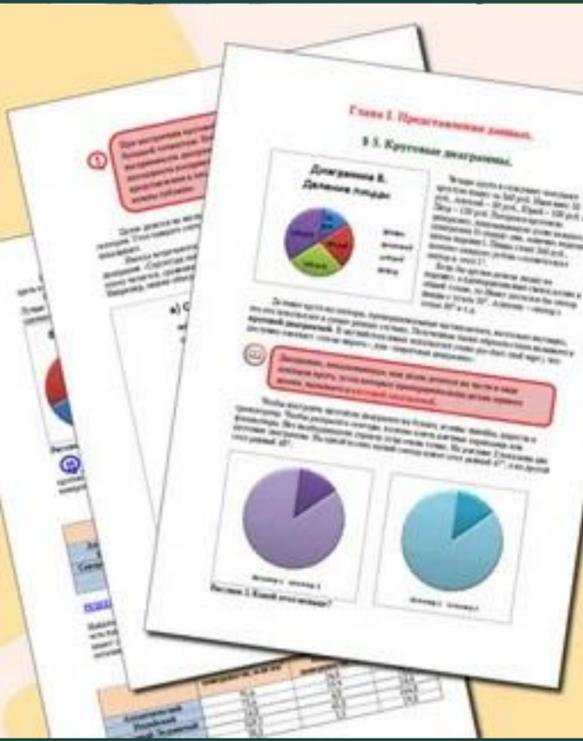
- Выписки из приказов (копии);
- Утвержденные паспорта, программы социальных проектов (соответствующим уровнем)

4.4 Участие руководителя в рабочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комиссиях

Руководитель третьей категории	Руководитель второй категории	Руководитель первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- Выписки из приказов (копии);
- Справки;
- Письма.



Повышение квалификации

Курсы повышения квалификации в области менеджмента по образовательным программам, согласованным с уполномоченным органом в области образования (общее количество часов)

Руководитель 3 кат

72

Руководитель 2 кат

80

Руководитель 1 кат

108 и более

Для организации дошкольного, дополнительного и специального образования (общее количество часов)

Руководитель 3 кат

36

Руководитель 2 кат

72

Руководитель 1 кат

80